

mano le critiche, ma ha uno sguardo diverso che disegna una società che conosciamo in un modo che non conoscevamo.

Oltre che un film è la rivelazione di un movimento, che si connota con lo slogan «Viva la riparazione», un sito, un portale che è segno dei tempi. Ogni riparazione è una piccola rivoluzione, sostengono i fautori, che riportano storie ed esperienze di restauro e manutenzione: di prodotti, spazi, vite e valori. Contro il sonno e l'obsolescenza delle coscienze.

150 mila posti di lavoro in più». Saranno posti aggiuntivi sugli ultimi 12 mesi? Non lo sappiamo. Saranno un saldo positivo dai tempi della crisi? Non crediamo. La parola spetta alle imprese che, appena realizzeranno quanto è conveniente assumere, potrebbero avviare un circolo virtuoso, spinto dagli incentivi previsti dalla legge di Stabilità.

Le potenzialità

I conti sono presto fatti. Quello a tutele crescenti è un contratto a tempo indeterminato a cui è stato sterilizzato l'articolo 18: il reintegro scatterà per i licenziamenti illegittimi discriminatori e per pochi ca-



Fiducioso
Il ministro del Lavoro Giuliano Poletti ha detto che grazie ai nuovi contratti «nell'arco del 2105 ci saranno 150 mila posti di lavoro in più»

tenzialità del nuovo strumento sono aumentate grazie ai forti incentivi: un risparmio di 8 mila euro all'anno per ogni assunto, che per i tre anni previsti fanno 24 mila euro, rappresenta un'opportunità imperdibile. Anche il flash passato per la testa a qualche furbetto è stato disinnescato («Prima assumo con l'incentivo e poi licenzio senza articolo 18») e non sarà possibile né conveniente. Sarà favorita anche la trasformazione da contratti a tempo determinato a contratti a tutele crescenti, per cui, salvo intoppi, il nuovo indeterminato sarà la formula regina delle assunzioni.

fre attendibili è impossibile, sono tante le variabili in gioco: il clima di fiducia, i refoli di ripresa, le luci dell'export e della manifattura. Non sappiamo quanto diventerà attrattivo il nuovo contratto per chi sino ad oggi ha usato altre formule contrattuali: quanti apprendisti, collaboratori, cocopro, partite Iva beneficeranno del cambiamento? Sappiamo che il nuovo contratto determinerà una mutazione genetica, con sorpresa: nella stessa azienda ci saranno lavoratori diversi, a seconda del tipo di contratto a tempo indeterminato utilizzato, vecchi e nuovi assunti; e questa differenza sarà evidente anche in caso di licenziamenti collettivi che,

dalle Comunicazioni obbligatorie del Ministero del Lavoro.

Dal 2011 ad oggi gli avviamenti, cioè i nuovi rapporti di lavoro, realizzati con il vecchio contratto a tempo indeterminato sono stati circa 1,6 milioni all'anno, circa 400 mila a trimestre, per un 16-17% sul totale di tutti gli avviamenti realizzati. Depurandoli di agricoltura e colf possiamo arrivare a 1,2-1,3 milioni. Non si sa quanti posti aggiuntivi ci saranno. Ma se questi numeri mantenessero il ritmo del passato e si convertissero nella nuova formula adottata si potrà dire che il nuovo contratto a tutele crescenti avrà sbancato e il governo avrà fatto bingo. [W. P.]

La storia

A MILANO DAL 16 AL 19 MARZO

I nuovi Steve Jobs e Zuckerberg si incontrano al Gec

Sarà l'occasione per ascoltare speaker di fama internazionale come Eze Vidra di Google Ventures e Mary Maloney, Ceo di CoderDojo, Stefano Mosconi di Jolla, Massimo Ciociola di Musixmatch, Massimo Banzi di Arduino, Riccardo Illy e Matteo Marzotto, Niccolò Branca e Oscar Farinetti. Saranno loro alcune delle star previste, ma i veri protagonisti saranno i giovani talenti, gli aspiranti imprenditori, gli start-upper più intraprendenti, italiani e stranieri.

Si apre fra una settimana la settima edizione del Global Entrepreneurship Congress (Gec), l'evento internazionale dedicato all'imprenditorialità

a cui prenderà parte il «gotha» del mondo economico, sociale, politico e culturale worldwide, che si tiene in Italia nella Milano dell'Expo dal 16 al 19 marzo, presso il Mico. È prevista un'affluenza superiore a 20 mila persone.

Il programma

Ci sarà la possibilità di vedere, ascoltare, incontrare alcuni dei principali imprenditori che hanno realizzato storie aziendali di successo mondiale, di oltre 150 nazionalità. Ma la chicca sarà lo Sme Ministerial, l'incontro patrocinato dalla Casa Bianca che vedrà riuniti per la prima volta insieme i ministri dello Sviluppo economico dei principali paesi del mondo.



Start-up protagoniste a Milano

Il futuro

Il Gec è un momento di incontro interdisciplinare e trasversale, promosso per iniziativa della Ewing Marion Kauffman

Foundation, nata nel marzo del 2009 negli Stati Uniti come spin-off della Fondazione e negli ultimi cinque anni ha dato un contributo all'espansione di un ecosistema imprenditoriale globale. A Milano il Gec è organizzato da Meta Group, un gruppo internazionale indipendente dedicato alla creazione e crescita di imprese ad alta intensità di conoscenza. «Per quattro giorni - afferma Anna Amati, vicepresidente di Meta e coordinatrice del Gec 2015 - si alterneranno oltre 50 eventi per ascoltare storie di imprenditori di successo, per ragionare su strumenti innovativi di finanza per le startup, per valorizzare le policy nazionali disegnate dai gover-

ni del mondo per attrarre imprenditori innovativi e investitori e per rendere protagonisti i giovani».

Il mondo della scuola

Da non perdere tre eventi. Organizzato da Meta, Miur e H-Farm, il 17-18 marzo si svolgerà H-ack School, il primo hackathon completamente dedicato al mondo delle scuole, con l'obiettivo di stimolare l'attitudine all'imprenditorialità dei ragazzi italiani. Il 19 marzo si terrà il Global Angel Summit, ideato e promosso da Global Business Angel Network, Business Angel Europe e Italian Angel for Growth, per evidenziare il ruolo fondamentale del business angel nell'aiutare le

nuove imprese in fase di avvio e di crescita. Sempre il 19 marzo si avrà la messa in scena del TwS (Talent Worth Spreading) Enterprising, in cui i giovani talenti in cerca di opportunità diventano il fulcro delle nuove dinamiche secondo le modalità del Ted.

TwS nasce dalla condivisione di progetti e intenti tra Face4Job, piattaforma che ha rivoluzionato i processi di selezione, ricollocando al centro i talenti e il libero matching tra domanda e offerta; e Myourjob, innovativo portale pronto per il lancio di un orientamento attraverso il sistema di «shadowing». L'ingresso al pubblico è gratuito previa registrazione su www.gec.co. [W. P.]