



**Trova lavoro con una versione 2.0 del videocurriculum. Grazie a un mix fra YouTube, Facebook e Skype: Face4Job**

## Come faccio a sfruttare Web e social per trovare lavoro?

**A**lessio Romeo, palermitano, 38 anni, ha alle spalle una lunga esperienza lavorativa internazionale. Si è spesso scontrato con la difficoltà di trovare personale adatto in modo efficace, veloce ed economico. Alla fine, la soluzione l'ha proposta lui. Ha creato la piattaforma Face4Job, studiata insieme all'amico Federico Agnelli, poi entrato in società.



partner o presenti sui loro siti. Molti degli annunci della maggior parte dei siti che aggregano lavoro sono invece falsi. Se l'azienda è interessata può mandare delle domande a cui si risponde sempre con videointerviste».

### Quali sono i vantaggi di questo sistema?

«I candidati possono mettersi in mostra e le aziende trovare tanti candidati, il tutto in modo facile ed economico. Per i candidati il servizio è gratis. Le aziende pagano degli abbonamenti da 1-2 euro al giorno o stipulano accordi di più ampio respiro».

### Come siete partiti?

«Abbiamo fondato la Srl l'1 agosto 2013, con un capitale sociale di 10mila euro. Insieme a me persone di fiducia. Abbiamo rifiutato offerte di investitori esterni, per poi vincere un bando europeo in Umbria. A gennaio abbiamo lanciato la versione italiana. Adesso diamo l'assalto ai mercati internazionali, grazie alla piattaforma in sette lingue. Abbiamo creato l'App, che avrà sempre più funzionalità, così come il portale. Pensiamo a un roadshow. A oggi abbiamo avuto 50mila candidature e oltre un migliaio di aziende iscritte».

### Quali consigli si possono dare a chi cerca lavoro?

«Di metterci la faccia. Di puntare sui propri talenti, valorizzandoli. La crisi ha fatto una grossa scrematura, ma chi è bravo risulta sempre appetibile. Deve solo cercare il modo di farsi notare».

Lucia Ingrosso

### Che cos'è Face4Job?

«Una piattaforma digitale di recruiting di proprietà, a metà fra Skype e YouTube. Nel nome richiamiamo il lavoro, il metterci la faccia, ma anche il fatto di affrontare a viso aperto un processo di selezione. Il 4 sta per "per", ma indica anche i quattro step della ricerca del lavoro. Solo i geni come Steve Jobs inventano, gli altri guardano le cose da un punto di vista differente. Nel mio caso sono partito dal videocurriculum, che così com'era non funzionava. Una specie di domanda a piacere, che nei colloqui di selezione non ti fanno mai. I candidati si iscrivono, inseriscono il curriculum sotto forma di schede (che possono essere analizzate dagli algoritmi) e poi mettono in classifica i loro talenti. Per ogni talento, registrano una videointervista in seguito a una domanda che viene posta sul Web».

### La selezione come procede?

«Il sistema mette in relazione i profili dei candidati con le ricerche delle aziende. Si tratta di ricerche reali, espresse da aziende



## Nuova professione TALENT SCOUT ONLINE

►► **COSA FA.** Crea un sito nel settore delle risorse umane.

►► **CARATTERISTICHE** Conoscenze tecniche e di marketing, esperienza nel settore.

►► **GUADAGNI.** Face4Job, nel corso della sua breve storia è stato valutato prima 1 milione di euro e poi 5. «Questo, di pari passo con la capacità di attirare investimenti, vale molto di più del fatturato atteso, come è stato in passato per note startup tecnologiche. Ci sentiamo un po' il Pinterest del lavoro» spiega Romeo.

►► **OPPORTUNITÀ.** Realtà come Face4Job sono in pieno boom e sempre alla ricerca di collaboratori. «Io ne ho selezionato uno che non aveva le caratteristiche per la posizione. Infatti l'ho scelto per un altro ruolo, ma aveva dato prova di intraprendenza. Ed era stato quello che aveva puntato di più sulle videointerviste, registrandone ben otto!» spiega Romeo.

INFO: <http://it.face4job.com>